

花园新闻

HUAYUANNEWS



花园集团主办
HUA YUAN JI TUAN ZHU BAN

2026年5月11日 星期一 总第816期

浙内企准字第G-009号 内部资料 免费交流



花园精神：求实 创新 求强 共富 花园形象：科技花园 绿色花园 活力花园 和谐花园

坚守实体经济不动摇 坚持创业创新不停步

向“高”而攀向“新”而行以“质”致远

写在花园集团创业45周年之际

“未来，花园将立足五大产业，以生物医药为重点发展方向，重点建设高端吸入制剂产业化项目，拓展生命健康新赛道，同时继续聚焦新能源、新工业、新资源等领域，注重创新，提质增效，以新质生产力赋能企业，奋力实现‘十五五’目标任务。”花园联合党委书记、花园集团董事长邵钦祥日前表示。

今年5月，中国企业500强——花园集团迎来创业45周年。45年来，邵钦祥带领花园人，用小蜡烛燃起创业的熊熊烈火，以办服装厂坚定发展的强大信念，让高科技指引花园走向世界的方向。45年来，花园集团从传统产业起家，转型到科技产业，再跨越到新兴产业，始终坚守实体经济不动摇、坚持创业创新不动摇，使企业实现健康可持续发展。

传统产业起家 集团化发展筑牢根基

改革的春风吹遍大江南北。1981年5月，时任花园村大队长的邵钦祥与人合伙筹集资金1500元，在村祠堂里办起了蜡烛厂，几个月下来就赚了1500元。初试办厂的喜人成果，使邵钦祥增强了办厂致富的信心。小小的红烛，点燃了花园人办大厂、创大业、干大事的希望之光。

同年10月，邵钦祥等人又自筹资金9000

元，招收18名自带缝纫机的职工，办起了花园村第一家真正意义上的工厂——花园服装厂。穷人办厂，一靠心齐、二靠刻苦、三靠节俭。那时，邵钦祥既当厂长，又当推销员，没日没夜地工作，走南闯北开拓市场，饿了买个饼充饥，累了躺在地上歇息。功夫不负有心人，当年，花园服装厂就实现产值5万多元，获利7000元；到第三年，利润居然突破了50万元，这对于贫穷的花园村村民来说，已是一个天文数字。

从那之后，邵钦祥不放过每一个可能发展的机会。除了加速自己所养的花园服装厂这只“金鸡”尽快“生蛋”，又先后创办了甜菊糖甙厂、磁钢厂、锁厂、吹塑厂、砖瓦厂等十多家企业，既赚了钱，又掌握了市场信息，积累了扩大再生产的资本。1991年7月，邵钦祥又先人一步地以先前创办的8家企业为骨干，联合村里46家户办、联办企业，成立了金华市首家村级工业公司——东阳市花园工贸集团公司。1993年，他又组建了浙江花园工贸集团公司。1994年9月，邵钦祥根据现代企业制度的要求把核心企业改造成浙江花园工贸集团有限公司。

1995年，经国家工商行政管理局批准，浙江花园工贸集团有限公司变更为国家级

团公司，还被当时的农业部确认为国家级首批乡镇企业集团。从此，花园集团实现了由量的扩张向质的提高的转变，由传统的家族式管理向规范的公司制转变，使集团的生产经营能够适应国际大形势，加快了对外开放的步伐。

从1981年办服装厂到1993年成立集团，再形成如今的一二三产业多元发展格局，花园集团先后办过100多家实体企业，形态从劳动密集型向高科技、全产业链、新经济转型发展。目前，花园集团拥有生物与医药、新能源与新材料、红木家具与木制品、新建材与建筑、文化旅游与教育卫生等五大产业，拥有上市（含被收购）企业2家，国家高新技术企业9家，省级以上专精特新企业8家，国家级博士后科研工作站等省级以上创新平台18个。去年，花园集团实现营业收入550亿元，同比增长12.24%，继续保持良好发展势头。

科技产业转型 核心竞争力全面提升

成立集团之前，花园集团办的都是劳动密集型产业。由于缺乏核心技术和自主产品，企业进入艰难的维持阶段，产值一直停留在2亿至3亿元之间。1993年，邵钦祥在多次出国考察后提出：“必须实施高科技战略，

拥有自主知识产权，铸造企业核心技术，才能在市场竞争中有立足之地，赢得辉煌的明天！今后的发展，企业一定要上高科技项目。”

然而，要选择什么样的高科技项目，又该如何来实施高科技战略呢？邵钦祥出身农民，却最终与中科院结缘。1996年，在中科院的10多个高科技项目中，邵钦祥独具慧眼，选择了维生素D₃项目。当时，维生素D₃长期以来只有少数国家能够生产，其生产技术被国际三大公司垄断。“维生素D₃项目一旦研发成功，自然能得到高回报，但研发需要高投入并具有高风险。”后来曾任中科院院长的路甬祥劝说过邵钦祥，可他坚信中科院的实力。1996年6月，花园集团毅然与中科院感光所（现为理化所）签订了共同开发维生素D₃项目的协议。

搞高科技，并非一帆风顺。研发维生素D₃项目期间，邵钦祥的企业遇到了前所未有的困难和挑战，资金投入就像个“无底洞”，再加上原有传统行业利润下降，企业发展一度进入低迷状态。有人劝他慎重行事，有人说他瞎搞一通。但邵钦祥没有退缩，因为他知道，企业要保持健康发展，就必须发展高科技。（下转第2版）

全面振兴深度融合，立足村域发展实际，持续优化创业就业服务，精准对接人才需求，不仅营造良好的创业就业环境，更出台了多元的引才、育才、留才政策，搭建了健全的成长成才平台机制，为花园新一轮高质量发展注入不竭动力。

随后，调研组一行走进花园村大楼的花园便民服务中心和“邵钦祥工作室”，认真听取工作人员关于花园深化“最多跑一次”改革、构建矛盾纠纷多元化解机制的工作介绍与成效汇报，对花园在便民服务提质增效、矛盾纠纷源头化解、基层治理精细化管理等方面的有效实践给予高度评价。调研组希望，花园在党建引领下，以新时代“千万工程”为牵引，继续激发乡村发展内生动能，不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感，在打造共同富裕先行样板上展现更大作为，持续擦亮花园“村域小城市”这张“金名片”。（胡江晨）

科技兴则企业兴，研发强则发展强。在花园集团加快科技创新、推动产业升级的征程中，花园生物公司常务副总经理、教授级高工刘建刚以二十一年如一日的坚守，把论文写在生产一线，把成果转化为新质生产力，用执着、实干与担当，树起了集团技术研发战线的精神标杆。全体研发人员当以刘建刚同志为榜样，深学细照，笃行实干，在科技创新的赛道上勇毅前行，为花园持续高质量发展注入强劲动能。

学习刘建刚初心如磐、扎根一线的敬业品格，把研发初心融入企业发展。从清华园十年苦读，到放弃优渥选择扎根民营科沃土；从告别大城市奔赴花园，到二十一年坚守研发一线，刘建刚始终怀揣“科技成果转化是新质生产力”的坚定信念，将个人理想与企业命运深度绑定。他与家人长期两地分居，节假日、周末坚守岗位成常态，用“白加黑”“五加二”的拼搏，把实验室搬到项目工地，把办公室设在生产现场。研发人员当传承这份初心，摒弃浮躁、沉下心来，主动扎根车间、深入一线，在实干中破解难题，在坚守中实现价值，以“以企为家、无私奉献”的担当，筑牢花园研发事业的根基。

学习刘建刚匠心治学、求实创新的科研精神，用硬核技术赋能产业升级。作为研发战线行家手里，刘建刚始终坚持“研发服务产业、技术贴近生产”，建立闭环研发模式，牵头攻克核心技术瓶颈，助力花园建成全球唯一维生素D₃全产业链，多项核心指标领跑国际。他视数据真实、实验可重复为研发生命线，倡导科学试错，严谨务实、精益求精，主持参与项目斩获多项国家级、省级重磅荣誉。研发人员当秉持这份匠心，树立目标导向、问题导向、结果导向，敢于打破思维桎梏，勇于攻坚技术壁垒，把每一次实验做精、每一项工艺做优、每一个成果做实，让创新成果快速落地转化，以技术硬实力提升花园核心竞争力。

学习刘建刚育才传薪、梯队共建的格局情怀，以人才生态支撑长远发展。刘建刚深知，研发不是一人独行，而是一群人的接力。他大力推行“老带新、传帮带”，手把手培养青年人才，推动搭建多中心协同研发平台，深化产学研合作，完善管理与技术双通道晋升机制，让青年研发人员找准定位、快速成长。研发人员当传承这份责任，既做技术攻坚的开拓者，也做知识传承的引路人，主动分享经验、帮带新人，凝聚团队合力，营造比学赶超、精益求精的良好氛围，让花园研发人才梯队薪火相传、后劲十足。

择一事终一生，不为繁华易匠心。刘建刚用二十一年坚守，诠释了花园研发人的责任与担当；用一项项硬核成果，彰显了科技创新的力量与价值。当前，集团“十五五”规划开局起步，科技创新是驱动发展的关键引擎，研发人员重任在肩、大有可为。让我们以刘建刚同志为榜样，信自己、拼努力、守初心、敢突破，把敬业刻在岗位，把创新融入血脉，把实干落到行动，以科研匠心筑牢产业链，以创新智慧培育新动能，奋力书写花园研发事业新篇章，为集团新一轮高质量发展贡献更大科技力量。

学习敬业标兵刘建刚

◎评论员

争做花园研发急先锋

以匠心铸链 以实干兴研



关爱员工 免费体检

5月7日，花园田氏医院体检中心内，花园集团员工正在有序开展免费健康体检。近年来，花园集团定期组织40周岁以上员工开展免费体检活动，涵盖CT、B超、心电图、血液等多个检查项目，力求对疾病早发现早诊断早治疗，切实保障员工身体健康，以进一步提高生活质量和工作效率。（王江红摄）



花园新能源公司插上“数智”翅膀

以数字化激活生产新动能

近日，记者走进浙江花园新能源股份有限公司（以下简称“花园新能源公司”）生产车间。偌大的区域内，一线技术工人寥寥无几，生箔机的嗡鸣声规律而低沉，AGV（智能搬运机器人）穿梭其间，整个车间呈现出一种充满科技感的井然有序。

这家不久前获评2025年浙江省数字化车间的企业，将数字化技术渗透到生产制造的各个环节，为铜箔生产装上了“数智”翅膀。

在分切车间，一台AGV正沿着预设通道从表面处理车间缓缓驶来，精准停在转存架旁。伴随着一阵乐曲声，电子电路铜箔被平稳托起、放置到位，整个过程行云流水。在铜箔行业，铜箔的转运曾是质量管理的一大难题。“以前上下卷全靠人工，铜箔又薄又软，且整体重量大，转运中如果磕碰、掉落，不仅影响产品质量，有时还会造成工人受伤。”相关负责人陈建飞告诉记者，检测系统能精准捕捉到仅0.008平方微米的瑕疵并

调度，实现了自动取放卷和跨车间转运。它们能与生产线上的生箔机、后处理机、分切机自动对接，7×24小时不间断运行，并通过实时数据交互减少因物料转运不及时造成的待料情况，显著提升生产效率。此外，AGV系统还与智能仓储系统深度融合，实现了铜箔从生产完成到入库的全流程自动化。据统计，这6台AGV的应用使生产效率提升了25%。

与此同时，随着下游产品向轻薄化、高精度发展，市场对铜箔表面品质的要求愈发苛刻。在后处理车间，一道道高速运行的铜箔上方，被称为“智慧之眼”的高精度CCD视觉识别系统正进行着严苛审视。

发出预警。这套系统引入AI视觉检测技术，不仅能实时提供缺陷的位置、大小和数量，还能通过深度学习不断优化识别效果，实现缺陷的精确分类与管控。相比于传统的人工抽检，CCD实现了100%全检，有效避免了不良品流出。数据显示，产品质量合格率从原来的72%提升至85%，提高了13个百分点。

如果说AGV是智能生产的“手脚”，CCD是品质管控的“眼睛”，那么MOM平台就是统筹全局的“数字大脑”。电解铜箔生产工艺复杂，以往各工序数据依靠纸质记录，信息割裂分散，不仅追溯困难，还容易导致决策滞后。

花园新能源公司搭建的MOM平台，全面整合了生产、质量、设备、仓储等各环节数据。平台上的CRM系统实现了客户信息的数据化管理，MES系统接收销售订单或生产需求后，快速打包生成精准的生产任务单并指派到相应产线班组。在生产执行中，每一

卷铜箔都附有专属二维码，扫码即可查看生产时间、负责人、检验数据等信息，实现了从市场端到生产端、再到配送端的全链条数字化管理。陈建飞表示：“以前数据都要到现场看，记录在纸质表单上，现在能实时看到市场前端、生产环节、供应链网络等多维动态数据，客诉问题就能精准定位到具体环节。”

通过MOM平台的设备管理与数据采集模块，全厂数字化设备联网率达72%跃升至99%。同时，MOM平台与AGV系统协同，打通了从计划调度到仓储物流的全业务流程，全员劳动生产率提高了63个百分点。

作为省内首家生产高性能铜箔的国家高新技术企业，花园新能源公司通过从“制造”到“智造”的改革，不仅解决了行业痛点，更以数字化车间为支点，撬动了新质生产力的蓬勃发展。目前，公司高性能铜箔年产能已达3万吨。（马敬晨）

