

陈龙庆当选美国工程院院士

近日，美国国家工程院（National Academy of Engineering，NAE）公布2025年新晋院士名单，东阳籍科学家，材料科学领域国际权威学者陈龙庆教授榜上有名。2023年，他已荣获欧洲科学院院士。

陈龙庆，1962年出生于当时的东阳县徐宅乡，因库区移民，1970年迁移到南马镇西田村（现花园村西田小区），先后就读于西田村校、南山小学、南马一中、五七高中（西田），1978年考上浙江大学材料系，毕业后留校一年后就赴美留学，1985年在纽约州立大学石溪分校获得材料科学与工程硕士学位，并于1990年在麻省理工学院拿到材料科学与工程博士学位。陈龙庆现任美国宾夕法尼亚州立大学材料科学与工程系Donald W. Hamer讲座教授、工程科学与力学系教授、数学系教授，自然出版集团杂志npj Computational Materials主编，美国能源部支持的宾州州立大学介观计算材料中心主任。他的主要研究方向是介观尺

度和多尺度计算材料科学及材料设计，此次当选理由为“使相场法成为预测工程材料微观组织和性能的最有力工具”。

陈龙庆是美国ASM International学会、陶瓷学会（ACerS）、物理学会、材料研究学会、科学促进会以及美国矿物、金属和材料学会等多个学会会士或终身会员。多年来，他已发表论文900多篇，出版热力学教科书“Thermodynamic Equilibrium and Stability of Materials”，并领导开发了著名相场软件Mu-PRO。他曾荣获多种研究奖项，包括2014材料研究学会材料理论奖、古根海姆奖、德国洪堡研究奖，以及美国矿物、金属和材料学会John Bardeen奖和功能材料分会杰出科学家奖，美国陶瓷学会Ross Coffin Purdy奖，中国科学院沈阳金属所李薰讲座奖，ASM International银牌奖，美国海军研究办公室青年研究者奖，两次美国自然科学基金特别创造性奖。（王江红）



花园集团主办
HUA YUAN JI TUAN ZHU BAN

2025年3月11日 星期二 总第775期

浙内企准字第G-009号 内部资料 免费交流



花园精神：求实 创新 求强 共富 花园形象：科技花园 绿色花园 活力花园 和谐花园

深化交流合作 实现互惠共赢

交行省分行党委书记、行长陈俊带队调研花园

3月4日，交通银行浙江省分行党委书记、行长陈俊带领相关部门负责人，在交行金华分行党委书记、行长叶建军等领导陪同下莅临花园，就花园共同富裕成果以及特色产业等方面情况进行调研。花园联合党委书记、花园村党委书记、花园集团董事长邵钦祥，花园集团执行总裁朱建星陪同。

一直以来，花园不断推进并深化新时代“千万工程”，坚持党建引领和“先富带后富、强村帮弱村、共富更要共享”的发展理念，探索出“以工强村、以商兴村、全面振兴、共同富裕”的花园之路，既壮大了集体经济，也实现了百姓增收。陈俊一行首先来到花园党群服务中心，通过听介绍、观图展、看视频、聊感想、话未来等方式，全方位、深层次、多角度了解了花园40多年以来所取得的累累硕果，纷纷感慨花园村从穷到富、从小到大、从弱到强、从村到城的蝶变实属不易。其间，陈俊一行不时点赞“智慧花园”项目，对花园数字赋能基层社会治理能力现代化的做法给予充分肯定。

工业企业稳健发展是花园持续高质量发展的基础，40多年来，花园走出了一条向“高”

而攀、向“新”而行的工业化道路。陈俊一行重点考察了花园电气材料公司、花园新能源公司、花园生物公司等，走进厂房车间以及企业展馆，查看有关产品样品，认真询问生产经营状况，对企业持续不断推进科技创新，提升核心竞争力的做法赞赏有加。“你们预计今年产值有多少？”“公司产品主要有什么用途，客户反响如何？”“未来有哪方面的布局？”每到一处，陈俊一行与企业相关负责人深入沟通交流，详细了解了企业生产规模、工艺流程、人才引进、产品销售、市场开拓、金融需求、未来规划等，并表示花园集团产业布局优、经济实力强、企业信用好，发展前景十分广阔，期待双方在更广领域、更高层次、更深程度开展合作，进而实现互惠共赢。

红木产业是花园百姓创业创新的特色富民产业。陈俊一行还走访了花园红木家具城，不时啧啧称赞市场内精雕细琢的制作工艺、典雅大气的红木家具、设计精致的红木摆件等，并对无中生有、无木成林、点木成金的花园发展模式频频点头，认为花园红木产业是一个不折不扣的富民好产业，不仅带动了地方经济走向繁荣，还拓宽了村民群众



图为陈俊（右一）在花园党群服务中心调研。

增收渠道。其间，陈俊一行还实地考察了花园村各小区村容村貌。一路上，花园村整齐的村民住宅、多元的产业经济、科学的村庄布局、宜居的生活环境等给陈俊一行留下了

深刻印象。陈俊指出，花园村发展步伐稳健、基础设施完善、经济实力雄厚、社会治理有效，各个方面都走在了全国农村前列，确实是一个了不起的农村。（吴浩宇）

上海市委研究室考察组走进花园 肯定村城发展模式

3月6日，由上海市委研究室副主任张斌带队的考察组一行，在金华市以及东阳市相关部门领导陪同下，就花园深化“千万工程”、实现共同富裕等方面情况进行考察。花园联合党委书记金光强陪同。

考察组一行首先走进花园党群服务中心，通过听介绍、看图片、观视频等方式全面了解了花园从穷到富、从小到大、从弱到强、从村到城的美丽蝶变，还深入了解了“智慧花园”项目的运行情况，对花园坚持走“以工强村、以商兴村、全面振兴、共同富裕”特色之路的做法给予高度评价，并盛赞花园领头雁邵钦祥一心为公、一心为民、几十年如一日致力家乡事业高质量发展。20多年来，浙江持之以恒推进实施“千万工程”，如今浙江乡村的田园变公园、村庄变景区、农房变客房、村民变股民、资源变资产，到处呈现一派欣欣向荣的景象。在浙江省“千万工程”展示馆，考察组一行边听边看边聆听，深刻感悟习近平总书记亲自擘画的“千万工程”所蕴含的实践伟力，感受了浙江推进和深化“千万工程”的生动案例，领略了浙江乡村“环境秀美、产业富美、乡风淳美、数字赋美、生活甜美”的新时代美丽乡村新图景。

一路上，考察组一行还领略了花园村各小区的村容村貌，整齐划一的村民住宅、繁荣有序的市场街道、生态良好的人居环境等给其一行留下了深刻的印象，并纷纷认为花园村始终坚持“发展就是硬道理”的理念，壮大集体经济，提高村民生活品质，打造了全国唯一的“村域小城市”，其发展路径值得全国农村学习借鉴。（胡成军）

凝心聚力砥砺奋进 花园生物公司召开2025年工作会议

近日，花园生物公司2025年工作会议在花园营养公司召开，来自企业行政、生产、市场、研发等核心部门的主要负责人参加会议，通过全面总结2024年经营成果，规划2025年工作方向，为公司新一轮高质量发展谋篇布局。

花园生物公司董事长邵徐君表示，公司将持续以“一纵一横”发展战略为引领，坚定不移地推进化学合成与生物合成双布局。他在肯定过去一年经营成果的同时，鼓励全体人员继续保持昂扬斗志，勇于担当，敢于创新，希望大家不断加强学习，提升自身素质，以适应快速变化的市场环境和行业发展需求，进而为企业持续高质量发展贡献更多智慧和力量。

其间，花园生物公司副董事长兼总经理马焕政深入剖析了2024年度的工作重心，着重阐述了公司新一年的发展规划。他表示，花园生物公司已成功实现了“稳增长、调结构、促创新”的阶段性目标，希望各部门要坚定不移以安全、环保为纲，稳步推动生产、研发和新项目建设各项工作有序开展。会议伊始，花园生物公司各部门负责人汇报了2024年度工作情况，并提出了工作难点及存在的问题。

2024年，花园生物公司被认定为农业产业化国家重点龙头企业，荣登浙江省生物医药产业高成长型企业，“维生素D₃系列产品绿色合成技术开发及产业化”项目成果荣获浙江省技术发明奖一等奖，同时花园营养公司获批浙江省企业技术中心，一款产品入选“浙江制造精品”。2025年是“十四五”规划的收官之年。花园生物公司将秉承“文化创新、技术创新、市场创新”的核心理念，持续深耕医药与营养健康领域，不断提升企业核心竞争力和市场地位，携手全体干部员工及合作伙伴共同书写更加辉煌的篇章。（陆瑛）

花园集团妇联案例 成省十佳创新案例

近日，浙江省妇联公布2024年度全省“十大”妇联建联实践案例和“十佳”新领域妇联工作创新案例，由金华市妇联申报、花园集团妇联实施的《有效发挥企业妇联作用打造助力共富新名片》案例榜上有名，入选全省“十佳”新领域妇联工作创新案例。

花园集团妇联成立于1999年10月，现有女职工占比达44.5%。20多年来，花园集团妇联以实现高质量共同富裕为抓手，聚焦服务平台赋能，开启共富新密码，点燃共富新引擎；聚焦岗位建功成才，汇聚“她”力量，助力共富新生态；聚焦美丽乡村建设，展示巾帼风采，绘就共富新图景，不断引领企业女职工主动作为、建功立业，积极发挥花园巾帼“半边天”作用，如借助花园红木产业链、花园村第三产业和花园集团产业等资源，解决周边村镇数万女性创业就业，在扎实推进乡村振兴实现共同富裕的道路上书写了浓墨重彩的一笔。

近年来，花园集团妇联工作创新取得明显成效并频频获殊荣，花园集团党委书记邵君芳光荣当选中国妇女十三大代表；花园集团总裁助理、妇联主席陈芊好荣获浙江省妇联系统先进工作者称号；花园田氏医院护理部荣获“全国巾帼文明岗”称号；同时“浙江省巾帼建功标兵”“浙江省三八红旗手”“金华市三八红旗手”“东阳市巾帼建功先进集体”等荣誉接踵而至。（周振平）

创新升级 订单盈门

3月5日，花园电气材料公司生产车间内机械轰鸣，工作人员正在各道工序忙碌以全力赶制新年订单。近年来，花园电气材料公司加大技改实现创新，“1400mm超宽薄铜带生产关键技术及开发应用”项目被认定整体技术达国际先进水平，有效提升企业产品核心竞争力并赢得饱满的国内外订单。

（王江红摄）



打好人才“引育留用”组合牌

花园田氏引进解放军总医院内科专家

初春的到来，给人们带来温暖和希望。走进花园田氏医院，阳光照耀下，显得格外宽敞明亮，住院大楼北9内科病区，花园田氏医院副院长、内科专家孟小庆带领同事正在病房内穿梭查房，医护人员各司其职有序规范诊疗，齐心协力为患者解除病患减轻痛苦，勾勒出一幅幅基层医疗生动温暖的画面。

孟小庆是河北保定人，作为医疗高端人才今年被花园田氏医院引进。他此前就职于中国人民解放军总医院，先后在脑科、首保科室工作，专注内科疾病诊治多年，对中老年人群健康风险评估、慢性疾病健康管理和早期干预积累了丰富的临床经验。他的加盟，为花园田氏医院“精骨科 大综合”发展目标注入了新力量，也为基层医疗事业这“一池春水”增添了新活力。

“邵总刚和我们举行了面对面的的座谈，不仅十分关心我们的工作和生活，也深入交流了我们未来的工作规划，并鼓励我们做有价值有贡献的优秀人才，朴实有力的话语让我倍感温暖，也感受到花园这个大家庭的热心关怀……”孟小庆向记者分享了参加花园集团引进人才代表座谈会的感受与体会。一名首都大医院的医生，为何会踏上服务基层医疗事业这条路？孟小庆表示，一方面，邵总求贤若渴的真诚心让他非常感动。2023年，他在北京与邵总偶遇，提到当时花园田氏医院正是冲击“二甲”的紧要节

点，花园也处在新一轮高质量发展的关键时期，迫切需要各类优秀人才加盟花园，希望他能够来到花园，为基层医疗事业以及花园村高质量发展积蓄新能量。

“原单位在国内医疗技术一流，未来可期。两年多来，我一直纠结于是否要选择来花园，然而，感受到花园村的生活与工作条件十分优越后，便彻底打消了我的后顾之忧。”孟小庆去年实地走访了花园村，优渥的公共服务、完善的生活配套、美丽的村庄景色让他难以相信这是一个村庄。而花园田氏医院配备了一系列先进诊疗设备，同时各科室设置十分完备，医护队伍也十分强大，这让他非常惊讶，感叹道这样“软硬兼备”的整体规模在民营医院中是非常优秀的。

“经过与邵总多次接触交流，可以明显感觉到他心系百姓健康并带领大家奔向美好生活的强烈愿望。”孟小庆坦言，自己被邵总的真诚深情感动，被花园的发展震撼，被花园的精神折服，毅然决定跨越3000里的距离，于今年二月加入了花园，荣幸地成为了花园的一份子。“我想为基层医疗事业发展出一份力、尽一份心、圆一个梦，这是我选择花园的又一个重要原因。当前基层医疗水平虽然有了长足进步，但在诊疗方案实施及效果与老百姓就诊疗观念上仍有不足之处。”

就在前段时间，有位慢性阻塞性肺疾病急性加重的患者入院，孟小庆带领医护人员

给患者采取了无创呼吸机面罩吸氧加高流量氧疗，再辅以抗感染，缓解气道痉挛等药物的综合治疗方案，取得了明显不错的效果。“基层医院的危重症病人并不多，但更重要的是老百姓的医疗观念需要改变。很多患者对疾病的认知不足，甚至有患者拒绝治疗，认为目前身体无恙，不需过多检查及治疗，认为是老百姓的医疗观念需要调整，不重视规范治疗，后期会加重疾病进展，靶器官损伤加重，导致不良事件发生。”孟小庆表示，自己来到花园后，希望带来更多与时俱进的诊疗方案，通过更多的诊疗示范，向百姓普及疾病知识，持续提高大家的健康意识，延长寿命，提高生活质量。

值得一提的是，孟小庆擅长呼吸危重症、心血管病、神经病学及消化、内分泌等高龄老年多病共存、营养支持、多脏器功能不全、脓毒症等疑难疾病的诊治。临床上应用机械通气、高流量氧疗等呼吸支持技术治疗高龄老年吸入性肺炎、呼吸衰竭等疾病效果显著，对植物人促醒有多年经验，成功促醒多例。

近年来，花园田氏医院始终将人才视为高质量发展的核心动力。像孟小庆这样的优秀人才，除了提供与之相匹配的薪酬，配套全新的酒店式公寓宿舍，并给予足够的科研经费支持，此外，可按东阳人才购房券标准，1:1配套享受15万元至100万元的人才购

房券，落户花园的还享受村民30多项福利待遇。目前，花园田氏医院已拥有高级职称35人，包括正高7人和副高28人，正不断构建起一支高素质、专业化的精英医疗团队，为医院持续高质量发展提供了坚实的人才保障。

与此同时，花园田氏医院还积极打好“引育留用”人才组合牌，建立了系统化的人才培养体系，不断组织相关科室参加各类学术会议，为中高级职称评审打牢坚实积分基础；通过“青年骨干培养计划”等项目，将优秀医师、护士派往上海长征医院、浙江大学医学院附属第一医院、浙江邵逸夫医院等大型三甲医院进修学习，不断提升临床、护理水平；每月院内还组织专家开展业务支持培训，帮助年轻医生快速成长，等等。

“新的一年，花园田氏医院将充分利用引进医疗高端人才优势，在加强内科建设增强实力的同时，为医院相关医疗管理制度建设提供更先进的经验，并搭建起‘北京—花园’之间的人才沟通交流桥梁，为医院人才发展提供更广阔的学习空间。”花园田氏医院党支部书记、院长周巧旦如是说，人才始终是推动医院高质量发展的根本要素，实现“精骨科 大综合”目标就必须做好人才“引育留用”文章，加快激活“人才引擎”动能，最大限度激发人才创新、创造活力，为花园村及周边村镇老百姓的生命健康保驾护航。（吕可勤）